



## บันทึกข้อความ

มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์
เลขที่รับ ๓๕๕๕ เวลา ๑๐.๓๐ น.
วันที่ ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๐
ผู้รับ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

ที่ ศธ.๐๕๘๗.๐๑/๑๕๒

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอส่งผลการทบทวนแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑)

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

ตามที่ มหาวิทยาลัยฯ ได้มอบหมายให้สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการประชุมทบทวนแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้การปฏิบัติตามแผนฯ ดังกล่าวเกิดความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกที่เปลี่ยนแปลง นั้น

ในการนี้ สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการเชิญประชุมจัดการทบทวนแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวแล้วเสร็จจึงขอเสนอแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย ตามประกาศนราธิวาสราชนครินทร์ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) ดังแนบมาพร้อมนี้แล้ว จำนวน ๑ ฉบับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายพิเชษฐ สุรวัลลภ)

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

เรียนเสนออธิการบดี มนร.

-เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

-เห็นควร *นางสาวกนกวรรณ ใจดี*

สำนักงานอธิการบดี

- ทง

- รองอธิการบดี

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รศสุคนธ์ แสงมณี)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๐



แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสสู่ความเป็นเลิศด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริตสู่องค์กรที่มีความเป็นเลิศด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ )

ยุทธศาสตร์ / วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	พ่นายนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ						
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย							
กลยุทธ์ ๑.๒ : วางมาตรการ กลไก หรือ การวางระบบให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียและเข้มส่วนร่วมในการดำเนินงาน (ต่อ)	๒. กิจกรรมประชุมคณะกรรมการเตรียมหลักสูตรและคณะทำงานประสานงานของมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชบัณฑิตยศาสตร์ ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ การมีส่วนร่วม	ครั้ง	๑	ไม่มีงบประมาณในการดำเนินงาน	กุมภาพันธ์ - เมษายน ๒๕๖๑	ระดับคะแนนดัชนีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ระดับสูงมาก ๘๐-๑๐๐ คะแนน	คณะกรรมาธิการดำเนินงานวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชน มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชบัณฑิตยศาสตร์						
									ครั้ง	๑	ไม่มีงบประมาณในการดำเนินงาน	พฤษภาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๑	ระดับสูงมาก ๘๐-๑๐๐ คะแนน	คณะกรรมการดำเนินงานวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชน มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชบัณฑิตยศาสตร์
									ครั้ง	๑	ไม่มีงบประมาณในการดำเนินงาน	พฤศจิกายน ๒๕๖๐ - มกราคม ๒๕๖๑	ระดับสูงมาก ๘๐-๑๐๐ คะแนน	คณะกรรมการดำเนินงานวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชน มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชบัณฑิตยศาสตร์
กลยุทธ์ ๑.๓ วางมาตรการ กลไก หรือ การวางระบบในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตรวจสอบได้ และมีความคุ้มค่าก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด	๒. กิจกรรมประชุมวางแผนการดำเนินการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	ครั้ง	๑	ไม่มีงบประมาณในการดำเนินงาน	พฤศจิกายน ๒๕๖๐ - มกราคม ๒๕๖๑	ระดับสูงมาก ๘๐-๑๐๐ คะแนน	คณะกรรมการดำเนินงานวิชาการเพื่อพัฒนาชุมชน มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชบัณฑิตยศาสตร์							



แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์สร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริตต่อองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ )

ยุทธศาสตร์ / วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ความพร้อมรับผิด</b> <b>วัตถุประสงค์ : เพื่อแสดงถึงเจตจำนงในการบริหารงานให้บรรลุตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยฯ ด้วยหลักการปฏิบัติความซื่อสัตย์สุจริต</b>								
กลยุทธ์ ๒.๑ การดำเนินงานตามภารกิจ	๑. กิจกรรมประชุมสหประชาชาติเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	พฤศจิกายน ๒๕๖๐ - มกราคม ๒๕๖๑			คณะกรรมการวาระรอบกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยวลัย
		ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	กุมภาพันธ์ - เมษายน ๒๕๖๑			
		ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	พฤษภาคม - กันยายน ๒๕๖๑			





แบบปฏิบัติการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนวัตกรรม

ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยผลจํานองสุจริตผู้ที่มีความเป็นเลิศด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ความปลอดภัยทางธุรกิจในการปฏิบัติงาน วัตถุประสงค์ : ทำให้หน่วยงานปลอดภัยจากเหตุการณ์เชิงลบและการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งในหน้าที่การงานเป็นการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน	๑. กิจกรรมประชุมสหภาพและภาคเอกชนระดับภาคีตอน มหาวิทยาลัยฯ ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยผลจํานองสุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	ครั้ง	๑	ไม่มีงบประมาณในการดำเนินงาน	พหุศีกถยณ ๒๕๖๐ - มกรคม ๒๕๖๑	ระดับคะแนนดัชนีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ระดับสูงมาก ๘๐-๑๐๐ คะแนน	คณะกรรมาการวาระระบบกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยนวัตกรรมราชภัฏวชิร
กลยุทธ์ ๓.๑ กำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการป้องกันการรับสินบน	๓. กิจกรรมประชุมวางระบบและกำกับติดตามการจัดโครงการป้องกันการรับสินบนของมหาวิทยาลัยฯ	ครั้ง	๑	ไม่มีงบประมาณในการดำเนินงาน	พหุศีกถยณ - กันยายน ๒๕๖๑	ระดับคะแนนดัชนีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ระดับสูงมาก ๘๐-๑๐๐ คะแนน	คณะกรรมาการวาระระบบกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยนวัตกรรมราชภัฏวชิร

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยราชภัฏวราวุฒนครินทร์

ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติการช่วยเหลือด้านสุขภาพจิตผู้สูงอายุและผู้พิการที่มีความเปราะบางและมีความเสี่ยงสูง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)

ยุทธศาสตร์ / วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : วิสัยธรรมคุณธรรมในองค์กร</p> <p>วัตถุประสงค์ที่ ๔ : สร้างวัฒนธรรมจิตในหน่วยงานและสังคมจิตในตำบลเพื่อการพัฒนาและยกระดับวิถีชีวิต และยกระดับคุณภาพชีวิต และยกระดับคุณภาพชีวิต</p>								
กลยุทธ์ ๔.๑ เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมจิตตต่อการพัฒนาจิต	๑. กิจกรรมประชุมพบพหุวัฒนธรรมกับเครือข่ายมหาวิทยาลัยฯ ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	ครั้ง	๑	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	พหุศีกาชน ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑	ระดับคะแนนที่ผู้ประเมินและค่าประเมินของหน่วยงานภาครัฐ (Agency and Transparency Assessment: TA)	ระดับสูง ๖๐ - ๗๙.๙๙ คะแนน	คณะกรรมการระบบกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏวราวุฒนครินทร์
		คน	๕๐๐	เงินงบประมาณ มนร. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ๑๘๕,๐๐๐ บาท	นิเทศชน - กัญญาชน ๒๕๖๑	Assessment: (TA)		กองบริหารทรัพยากรบุคคล
	๓. โครงการจัดทำสื่ออิเล็กทรอนิกส์ “มนร.ร่วมใจต้านภัยทุจริต” สำหรับคณะกรรมการวิชาการฯ ว่าจะมอบ ชื่องานมหากาพย์วิทยาลยวราวุฒนครินทร์	ตัว	๓๑	เงินรายได้ มนร. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒๖,๑๐๐ บาท	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๑			กองบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนวัตกรรมนวัตกรรม

ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติการด้วยเจตจำนงสุจริตต่อสังคมเป็นเลิศด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑  
(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ )

ยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
กลยุทธ์ ๔.๑ เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตการต่อต้านทุจริต (ต่อค)	๔. โครงการการสร้างระบบป้องกัน คัดตาม และประเมินผลการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏนครินทร์	ชุด	๑๑	งบประมาณ มสร. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒๐,๐๐๐ บาท	ภาค - กันยายน ๒๕๖๑	ระดับคะแนนที่คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	ระดับสูง ๖๐ - ๗๕ คะแนน	สำนักงานอธิการบดี



แผนปฏิบัติการรับเคลือบมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริตผู้บังคับการที่มีความเป็นเลิศด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : คุณธรรมในการดำเนินงานในหน่วยงาน</b></p> <p><b>วัตถุประสงค์ : เพื่อกำหนดมาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงานโดยมีการกำหนดมาตรฐานปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการบริหารงาน</b></p> <p><b>ในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงานงบประมาณ และการบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน</b></p>								
กลยุทธ์ ๕.๑ กำหนดกรอบแนวทางการดำเนินการโดยแสดงถึงขั้นตอน ระยะเวลาดำเนินการ ค่าเงินและการกำหนดวิธีการตรวจสอบการดำเนินงานตามกรอบที่วางไว้	๑. กิจกรรมประชุมหน่วยงานขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยฯ ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	ครั้ง	๑	ไม่ใช่ งบประมาณ การดำเนินงาน กิจกรรม	พฤศจิกายน ๒๕๖๐ - มกราคม ๒๕๖๑	ระดับคะแนนสัมฤทธิ์ผลและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ระดับสูง ๖๐ - ๗๔.๙๙ คะแนน	คณะกรรมการวางแผนการดำเนินงานและติดตามผล ภาคนโยบาย มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
		๒. กิจกรรมประชุมวงกลมในการอำนวยความสะดวกแก่แก่นักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์	ระบบ	๑	ไม่ใช่ งบประมาณ การดำเนินงาน กิจกรรม	พฤศจิกายน ๒๕๖๐ - มิถุนายน ๒๕๖๑	Assessment : ITA)	ระดับสูง ๖๐ - ๗๔.๙๙ คะแนน
กลยุทธ์ที่ ๕.๒ วางระบบ กลไก การปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ เกี่ยวกับการบริหารงานภายในองค์กร ในด้านทรัพยากรบุคคล ตำแหน่งงบประมาณ และค่านิยมของหน่วยงาน	๑. โครงการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร (เฉพาะที่ครบรอบประเมินในปี ๒๕๖๑)	ตำแหน่ง	๓	งบประมาณ มนร. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ๕๕,๐๐๐ บาท	มกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๑	ระดับคะแนนสัมฤทธิ์ผลและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ระดับสูง ๖๐ - ๗๔.๙๙ คะแนน	กองบริหารทรัพยากรบุคคล





แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์  
 ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริตต่อผู้บังคับการที่มีความเป็นเลิศด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ปิงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑  
 (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป็นภาพ		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	
กลยุทธ์ที่ ๕.๒ วางระบบ กลไก การปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ เกี่ยวกับ การบริหารงานภายในองค์กร ในด้านทรัพยากรบุคคล ความเป็นประมาธ และค่านิยมของหน่วยงาน  (ต่อ)	๒. โครงการจัดประชุมคณะกรรมการจัดสรรทุนพัฒนาอาจารย์	คลัง	๔	งบประมาณ ม.ร. ๒๕๖๑ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๑๒๐๐๐ บาท	รอบที่ ๑ มกราคม - มีนาคม และ รอบที่ ๒ มิถุนายน - สิงหาคม ๒๕๖๑	ระดับคะแนนดีที่มีคุณภาพ และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)  (ต่อ)	ระดับสูง ๖๐ - ๙๕๙๕ คะแนน  (ต่อ)	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล
	๓. โครงการจัดสอบบรรจุพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	ตำแหน่ง	๓๐	งบประมาณ ม.ร. ๒๕๖๑ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒๐๐,๐๐๐ บาท	บุคลากร ๒๕๖๐ - สิงหาคม ๒๕๖๑			กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล
	๔. โครงการอบรมเสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดทำบัญชี	คน	๕๐	งบประมาณ ม.ร. ๒๕๖๑ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒๐๐,๐๐๐ บาท	บุคลากร ๒๕๖๐ - สิงหาคม ๒๕๖๑			กองคลัง
	๕. โครงการจัดทำแผนแม่บทยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏวราชนครินทร์	คน	๕๐	งบประมาณ ม.ร. ๒๕๖๑ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒๐๐,๐๐๐ บาท	บุคลากร ๒๕๖๐ - สิงหาคม ๒๕๖๑			กองนโยบายและ แผน

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยอานราธิวาสนครินทร์

ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิรูปข้าราชการด้วยเจตจำนงสุจริตสู่องค์กรที่ดีมีความเป็นเลิศด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

(ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑)

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
<p>ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๖ : การสื่อสารภายในหน่วยงาน</p> <p>วัตถุประสงค์ : ถ่ายทอดนโยบายการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริตจงดับผู้บริหารไปสู่การปฏิบัติและรับฟังความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้มหาวิทยาลัยบรรลุวัตถุประสงค์ ผู้ดูแลเป็นองค์กรที่มีคุณภาพและความโปร่งใส</p>								
กลยุทธ์ที่ ๖๑ การจัดประชุมพบปะเพื่อรับทราบแนวปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ ซึ่งลงนโยบาย และแจ้งผลการบริหารงานที่ผ่านมา	๑. กิจกรรมประชุมพบปะวางแผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยฯ ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิปัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	ครั้ง	๑	ไม่มี	พหุศกิกายน ๒๕๖๐ - มกราคม ๒๕๖๑	ระดับคะแนนดีที่สุดในกรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ระดับสูง ๖๐ - ๗๙.๙๙ คะแนน	คณะกรรมการวางแผนและประสานงาน
		ครั้ง	๓	งบประมาณใน มส. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ๑๐๐๐๐ บาท	พหุศกิกายน ๒๕๖๐ มีนาคม, สิงหาคม, ๒๕๖๑	ดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ระดับสูง ๖๐ - ๗๙.๙๙ คะแนน	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
		ครั้ง	๑๐	งบประมาณใน มส. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ๑๕๐๐๐ บาท	พหุศกิกายน ๒๕๖๐ กันยายน ๒๕๖๑	ดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ระดับสูง ๖๐ - ๗๙.๙๙ คะแนน	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
		คน	๕๐๐	ไม่มี	พหุศกิกายน ๒๕๖๐ - มกราคม ๒๕๖๑	ดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ระดับสูง ๖๐ - ๗๙.๙๙ คะแนน	กองบริหารทรัพยากรบุคคล

รูปภาพการจัดประชุม  
ทบทวนแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีการบริหาร  
จัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑  
ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐  
ณ ห้องประชุม ดร.จงรัก ผลิตชัย ชั้น ๓ สำนักงานอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์

