



แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โดย ... คณะกรรมการกำกับติดตามการปฏิบัติตามเจตจำนงสุจริตฯ

**แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปึงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการ ป้องกันและ ปราบปรามทุจริต ระยะ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔)	ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย นราธิวาสราช นครินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔)	ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วยนับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
							๑	๒	๓	๔	
พัฒนาระบบป้อง การทุจริตเชิงรุก	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการ บริหารจัดการ อย่างมี ประสิทธิภาพ สู่ องค์กรชั้นนำ	ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๑ ด้านความโปร่งใส วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อให้ข้อมูล เปิดเผยข้อมูล และเข้าถึงข้อมูลเกี่ยวกับการ จัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงข้อมูลการ ดำเนินการกิจต่างๆ ของหน่วยงาน ๒. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียได้เข้ามามีส่วนร่วมและมี ตรวจสอบในการปฏิบัติ และ แก้ไข ๓. เพื่อเปิดช่องทางการรับข้อ ร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	กลยุทธ์ : จัดให้มีการพัฒนารูปแบบการนำเสนอข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์ เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวการจัดซื้อจัดจ้าง กิจกรรมและข่าวสารการอย่างถูกต้อง เป็นปัจจุบันและ สะดวกในการเข้าถึงข้อมูล รวมทั้งเปิดช่องทางการรับฟังข้อเสนอแนะในการบริการ และรับเรื่องร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย								
			๑. พัฒนาเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียทั้งภายในและภายนอกได้ทราบและเข้าถึงข้อมูลที่ สะดวกและเป็นปัจจุบัน	เว็บไซต์	๑๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	คณะกรรมการวางระบบและกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูลฯ คำสั่งฯ ที่ ๒๑๓๐/๒๕๖๓ ลว. ๑๔ ต.ค. ๖๓
			๒. ประชุมวางคณะกรรมการส่งเสริมความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง	ครั้ง	๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	-	/	-	คณะกรรมการกำกับติดตามการส่งเสริม ความโปร่งใสการจัดซื้อจัดจ้างฯ คำสั่งฯ ที่ ๒๑๗๔/๒๕๖๓ ลว. ๑๙ ต.ค. ๖๓
			๓. ประชุมทบทวนระบบ พัฒนากลไก และมาตรการและ กำกับติดตามการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ครั้ง	๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	-	/	-	คณะกรรมการกำกับติดตามการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตคำสั่งฯ ที่ ๒๒๑๖/๒๕๖๓ ลว. ๒๒ ต.ค. ๖๓
			๔. ประชุมขับเคลื่อนมาตรการการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมี ส่วนในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย	ครั้ง	๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	-	/	-	คณะกรรมการกำกับติดตามการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตคำสั่งฯ ที่ ๒๒๑๗/๒๕๖๓ ลว. ๒๒ ต.ค. ๖๓

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการ ป้องกันและ ปราบปรามทุจริต ระยะ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔)	ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย นราธิวาสราช นครินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔)	ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วยนับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผู้รับผิดชอบ
							๑	๒	๓	๔	
พัฒนาระบบป้อง การทุจริตเชิงรุก	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการ บริหารจัดการ อย่างมี ประสิทธิภาพ สู่ องค์กรชั้นนำ	ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๒ ความพร้อมรับผิด <u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อแสดง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่รับ มอบหมาย	กลยุทธ์ : จัดให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ทุกระดับให้คำมั่นในการร่วมขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยตามที่ตนได้รับมอบหมายให้บรรลุวัตถุประสงค์ด้วยความสุจริตภายในหลัก ธรรมาภิบาล								
			๑. ประชุมทบทวนประกาศฯ เรื่องการปฏิบัติราชการด้วย เจตจำนงสุจริต ฉบับลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	-	-	-	สำนักงานอธิการบดี
			๒. กิจกรรมให้คำรับรองแก่อธิการบดีโดยผู้บริหารและ บุคลากรทุกระดับในการปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนง สุจริตตามประกาศมหาวิทยาลัย	ส่วนราชการ	๑๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	-	-	สำนักงานอธิการบดี
			๓. ประชุมทบทวนระบบ พัฒนากลไก และมาตรการและ กำกับติดตามการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ครั้ง	๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	-	/	-	คณะกรรมการกำกับติดตามการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตคำสั่งฯ ที่ ๒๒๑๖/๒๕๖๓ ลว. ๒๒ ต.ค. ๖๓

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							๑	๒	๓	๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ สู่องค์กรชั้นนำ	ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๓ ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน <u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อให้หน่วยงานปลอดภัยจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน	กลยุทธ์ : วางระบบและมาตรการในการป้องกันการรับสินบน , ป้องกันการขัดการระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการบริหารความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง , และความเสี่ยงที่เกิดจากผลประโยชน์ทับซ้อนที่ทับซ้อนระหว่างการปฏิบัติงานและผลประโยชน์ส่วนตน , มาตรการ								
			๑. ประชุมทบทวนมาตรการและแนวทางในการป้องกันการขัดการระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม และทบทวนคำสั่งฯ แต่งตั้งคณะกรรมการ	ครั้ง	๑	ไม่ใช่ งบประมาณ	/	/			คณะกรรมการกำกับติดตามการปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริตฯ คำสั่งฯ ที่ ๒๒๑๘/๒๕๖๓ ลว. ๒๒ต.ค. ๖๓
			๒. ประชุมทบทวนมาตรการกลไกและระบบการให้ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยฯ และทบทวนคำสั่งฯ แต่งตั้งคณะกรรมการ	ครั้ง	๑	ไม่ใช่ งบประมาณ	/	/			คณะกรรมการกำกับติดตามการปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริตฯ คำสั่งฯ ที่ ๒๒๑๘/๒๕๖๓ ลว. ๒๒ต.ค. ๖๓
			๓. ประชุมทบทวนแนวทางป้องกันความเสี่ยงของผู้มีหน้าที่ดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้างและแนวทางการตรวจสอบผู้มีหน้าที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างกับผู้ยื่นข้อเสนอ และทบทวนคำสั่งฯ แต่งตั้งคณะกรรมการ	ครั้ง	๑	ไม่ใช่ งบประมาณ	/	/			คณะกรรมการกำกับติดตามการปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริตฯ คำสั่งฯ ที่ ๒๒๑๘/๒๕๖๓ ลว. ๒๒ต.ค. ๖๓
			๔. ประชุมทบทวนมาตรการป้องกันการรับสินบน และทบทวนคำสั่งฯ แต่งตั้งคณะกรรมการ	ครั้ง	๑	ไม่ใช่ งบประมาณ	/	/			คณะกรรมการกำกับติดตามการปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริตฯ คำสั่งฯ ที่ ๒๒๑๘/๒๕๖๓ ลว. ๒๒ต.ค. ๖๓

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วยนับ	เป้า หมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							๑	๒	๓	๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ สู่องค์กรชั้นนำ	(ต่อ) ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๓ ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน วัตถุประสงค์ : เพื่อให้หน่วยงานปลอดภัยจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบน	๔. ประชุมทบทวนมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนและทบทวนคำสั่งฯ แต่งตั้งคณะกรรมการ	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/			คณะกรรมการกำกับติดตามการปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริตฯ คำสั่งฯ ที่ ๒๒๑๘/๒๕๖๓ ลว. ๒๒ต.ค. ๖๓
			๕. ประชุมทบทวนมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ และทบทวนคำสั่งฯ แต่งตั้งคณะกรรมการ	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/			คณะกรรมการกำกับติดตามการปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริตฯ คำสั่งฯ ที่ ๒๒๑๘/๒๕๖๓ ลว. ๒๒ต.ค. ๖๓
			๖. ประชุมทบทวนแผนการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยตามประกาศฯ เจตจำนงสุจริตและ วิเคราะห์คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและกำหนดแนวทางการพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ครั้ง	๑	๒,๒๕๐	/	/			คณะกรรมการกำกับติดตามการปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริตฯ คำสั่งฯ ที่ ๒๒๑๘/๒๕๖๓ ลว. ๒๒ ต.ค. ๖๓
			๗. ประชุมทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงทุจริตและทบทวนคำสั่งฯ แต่งตั้งคณะกรรมการ	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/			คณะกรรมการกำกับติดตามการปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริตฯ คำสั่งฯ ที่ ๒๒๑๘/๒๕๖๓ ลว. ๒๒ ต.ค. ๖๓
			๘. ประชุมทบทวนมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และทบทวนคำสั่งฯ แต่งตั้งคณะกรรมการ	ครั้ง	๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/			คณะกรรมการกำกับติดตามการปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริตฯ คำสั่งฯ ที่ ๒๒๑๘/๒๕๖๓ ลว. ๒๒ต.ค. ๖๓

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ		
							๑	๒	๓	๔			
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ สู่องค์กรชั้นนำ	ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๔ ส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร <u>วัตถุประสงค์</u> : เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและสืบทอดวัฒนธรรมสุจริตไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวงและมีความละเอียดรอบคอบที่จะทุจริต มีการวางระบบและมาตรการในการป้องกันการทุจริต รวมถึงการดำเนินการบริหารความเสี่ยงจากการปฏิบัติปฏิบัติราชการที่อาจก่อผลประโยชน์ทับซ้อน	<u>กลยุทธ์</u> : ทบทวนแผนการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยตามประกาศฯ เจตจำนงสุจริตและ วิเคราะห์คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและกำหนดแนวทางการพัฒนาฯ ให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับเพื่อสร้างความเกรงกลัวต่อผลจากการปฏิบัติราชการด้วยความสุจริต										
			๑. ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๒	ไม่ใช้งบประมาณ		/	/			งานวินัยและนิติการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	
			๒. ประชุมคณะกรรมการป้องกันการรับสินบน	ครั้ง	๒	ไม่ใช้งบประมาณ		/		/		คณะกรรมการป้องกันการรับสินบนตามคำสั่งฯ ที่ ๒๒๓๑/๒๕๖๓ ลว ๒๗ ต.ค. ๖๓	
			๓. โครงการความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	ครั้ง	๒	๑,๐๐๐	/	/				งานพัสดุ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	
			๔. โครงการประชุมให้ความรู้ในการปฏิบัติราชการสู่องค์กรที่ปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต	ครั้ง	๒	๑๗,๓๕๐	/	/	-	-		งานวินัยและนิติการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	
			๕. โครงการวางกลไกและทบทวนมาตรการการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่ปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต	ครั้ง	๒	๒,๒๕๐	/	/				งานวินัยและนิติการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							๑	๒	๓	๔	
พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	การพัฒนาการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพสู่องค์กรชั้นนำ	ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๕ ด้านคุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน วัตถุประสงค์ : เพื่อแสดงมาตรฐานและคุณธรรมในการปฏิบัติงานโดยมีการกำหนดมาตรฐานปฏิบัติงานที่ชัดเจน มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการบริหารด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารเงินงบประมาณ การมอบหมายงาน และการบริหารสิ่งแวดล้อมในการทำงาน	กลยุทธ์ : วางแผนและติดตามการปฏิบัติงานตามแผน และเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรทุกระดับ								
			โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน	ครั้ง	๑	๒๐,๐๐๐	/	/			กองส่งเสริมวิชาการฯ สำนักงานอธิการบดี
			โครงการจัดทำแผนและคู่มืองานบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาบริการวิชาการ	ฉบับ	๑	๕,๐๐๐	/	/			กองส่งเสริมวิชาการฯ สำนักงานอธิการบดี
			โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสอนและวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน	ครั้ง	๑	๗๕,๐๐๐	/	/			กองส่งเสริมวิชาการฯ สำนักงานอธิการบดี
			โครงการเพิ่มศักยภาพบุคลากรกองคลัง	ครั้ง	๑	๔๐,๐๐๐	/	/			กองคลัง สำนักงานอธิการบดี
			โครงการควบคุมภายในองค์กร	ครั้ง	๑	๔๕,๐๐๐	/	/			กองคลัง สำนักงานอธิการบดี
			โครงการส่งเสริมศักยภาพผู้บริหาร	ครั้ง	๒	๒๐,๐๐๐	/	/			กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี
			โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์ ๕ ปี	ฉบับ	๑	๑๙๗,๐๐๐	/	/			กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี
			โครงการทบทวนแผนกลยุทธ์ ปี ๒๕๖๕	ฉบับ	๑	๑๐๐,๐๐๐			/		กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							๑	๒	๓	๔	
		(ต่อ)	โครงการกำกับติดตามงานวิเคราะห์งบประมาณ แลแผนงานและประเมินผล	ครั้ง	๒	๙,๙๐๐	-	-	/	/	กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี
		ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๕ ด้านคุณธรรมในการทำงาน ในหน่วยงาน	โครงการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร	ครั้ง	๗	๑๐๐,๘๔๐	/	/	/	/	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี
			โครงการประเมินผลการปฏิบัติงานของ อธิการบดี	ครั้ง	๑	๑๖๙,๘๐๐	-	/	/	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี
			โครงการประชุมคณะกรรมการจัดสรรทุน พัฒนาอาจารย์	ครั้ง	๕	๑,๘๒๕	/	/	/	/	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี
			โครงการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของสาย สนับสนุน	ครั้ง	๓	๖๓,๙๐๐	-	/	-	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี
			โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำตำแหน่ง สูงขึ้นของสายสนับสนุน	ครั้ง	๒	๗๓,๓๐๐	/	-	/	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี
			โครงการชี้แจงการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	ครั้ง	๑	๘๒,๔๐๐	-	-	-	/	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี

แผนขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์สู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามประกาศฯ เรื่อง การปฏิบัติราชการด้วยเจตจำนงสุจริต ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ระยะ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	ยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ / วัตถุประสงค์ ตามแผนฯ ประกาศ ฯ เจตจำนง	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
							๑	๒	๓	๔	
พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	การพัฒนาการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพสู่องค์กรชั้นนำ	ยุทธศาสตร์ด้านที่ ๒ ด้านการสื่อสารภายในองค์กร วัตถุประสงค์ : เพื่อถ่ายทอดนโยบายการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริตจากผู้บริหารสู่ผู้ปฏิบัติกร และรับฟังความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติกรสู่ผู้บริหารเพื่อให้มหาวิทยาลัยบรรลุวัตถุประสงค์ตามวิสัยทัศน์ภายใต้หลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ : มีการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อหาแนวทางในการพัฒนางานในด้านต่าง ๆ								
			๑. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายความร่วมมือเพื่อพัฒนาจังหวัดชายแดนใต้	ครั้ง	๑	๙,๙๐๐	/	/	-	-	กองส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน สำนักงานอธิการบดี
			๒. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายการจัดการวางแผนและงบประมาณ	ครั้ง	๑	๖๐,๐๐๐	-	-	/	-	กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี
			๓. โครงการปฐมนิเทศพนักงานฯ ปีการศึกษา ๒๕๖๒	ครั้ง	๑	๑,๐๐๐	/	-	-	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี
			๔. ประชุมใหญ่บุคลากรมหาวิทยาลัย	ครั้ง	๒	ไม่ใช่ งบประมาณในการดำเนินการ	/	/	-	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานอธิการบดี